

事業所名

多機能型事業所シンフォニー（放課後等デイサービス）

支援プログラム

作成日

R7 年

3 月

1 日

| | | | | | | | | |
|-----------|-----------------|--|--------|-----------|---------|-----------|---|----|
| 法人（事業所）理念 | | いつもの毎日 いつもの暮らし みんなで奏でる シンフォニー | | | | | | |
| 支援方針 | | 1. 毎日を大事に、毎日を豊かに 2. 思いやりを寄り添います 3. 時には背負ったりすること 4. 誰かの支えになることで自分も豊かになる 5. 人と人の繋がりを大切にします 6. 真心を伝えます 7. 一緒に過ごす時間が宝物になるような良い時間を過ごす 8. 素晴らしい出来事をいっぱい起こしましょう | | | | | | |
| 営業時間 | | 平日 土祝・ 学校休業日 | 9 時 | 00 分から | 18 時 | 00 分まで | 送迎実施の有無 | あり |
| | | 支 援 内 容 | | | | | | |
| 本人 支援 | 健康・生活 | <ul style="list-style-type: none"> ・通所時の健康管理と必要な対応を行い、支援にかかわる職員全員で情報を共有し、小さな異変にも気づけるように支援します。 ・利用時は一日の流れなどを、視覚を併用する等わかりやすく伝え、見通しをもって過ごせるよう支援します。 ・生活の中での課題等を家庭や学校とも共有し、個別支援として取り組みます。 ・医療ケアが必要な場合は、主治医指示書を基に看護師が医療行為を実施します。 | | | | | | |
| | 運動・感覚 | <ul style="list-style-type: none"> ・集団活動の中で体を動かす、触れるなど課題を設定して、身体機能の維持や向上を図ります。 ・制作活動や音楽活動でも視覚、触覚、聴覚を活用し、それぞれの感覚を刺激していくよう支援します。 ・姿勢保持や運動機能の支援について機能訓練士の見立てを共有し、支援に活かします。 | | | | | | |
| | 認知・行動 | <ul style="list-style-type: none"> ・家庭だけでは体験できないようなことも取り入れ、興味の幅を広げられるよう支援します。 ・色や数字、お金、内と外などの概念獲得を助けるよう、意識して機会をつくり支援します。 ・感覚や認知の偏り、コミュニケーションの困難などから生じる認知行動障害を予防し、社会的に適切な認知行動を身に付けられるよう支援します。 | | | | | | |
| | 言語 コミュニケーション | <ul style="list-style-type: none"> ・自分の意思を伝えられるよう、選択肢を示したり、言語以外でもサインで伝えたり、コミュニケーションにおいて伝わった体験を重ねていくようします。 ・コミュニケーションにおいて伝わるが、人とつながっている（信頼関係を築く）ことを感じてもらえるようします。 ・集団の中でも職員を介してコミュニケーションをしていくことで集団で過ごす心地よさも感じてもらえるようします。 | | | | | | |
| | 人間関係 社会性 | <ul style="list-style-type: none"> ・職員も含め他者との距離感を適切に保てるよう、職員がモデルを示しながら支援します。 ・他者集団や、異年齢と付き合うなど多様な他者とかかわることで、場にふさわしい社会性を身に付けられるよう支援します。 ・集団活動を通して順番を守るなどのルールを身に付けられるよう支援します。 | | | | | | |
| 家族支援 | | <ul style="list-style-type: none"> ・送迎時に限らず、連絡帳、電話、Lineなどでしっかり情報共有します。 ・いつでも声をかけられるよう、相談しやすい環境をつくります。 ・保護者の様子、兄弟児さんの様子も気にかけていますのでお伺いしています。 | | | 移行支援 | | <ul style="list-style-type: none"> ・児発から放デイ、放デイから生活介護の移行について、他事業所とも積極的に情報共有を行いスムーズに移行できるようにします。 ・情報共有は支援学校および相談支援事業所とも行います。 | |
| 地域支援・地域連携 | | <ul style="list-style-type: none"> ・外出活動など外に出ることで、地域の目に触れるよう、目にかけていただけるようにします。 ・行事などの時は地域に声をかけるようオープンにしていきます。 | | | 職員の質の向上 | | <ul style="list-style-type: none"> ・定期的な社内研修だけでなく、経験や職種に応じた研修の参加を促しスキルアップの機会をつくっています。 ・毎日の振り返りの積み重ねや蓄積をととても大事にしています。 | |
| 主な行事等 | | <ul style="list-style-type: none"> ・季節の行事（節分、ひな祭り、ハロウィンなど）をおこなっています。特に夏休み中の夏祭りとクリスマス会には時間を割いています。 ・誕生日該当者のお祝いを職員および出席者全員で行っています。 ・クッキング活動での調理体験、外出活動での買い物体験や季節の花々を鑑賞する体験を学校長期休業中を中心に行っています。 ・活動の様子はインスタグラムにて見ていただけるようにしています。また写真などもプリントアウトして配布し、見ていただけるようにしています。 | | | | | | |